



CONGEDI PARENTALI

**LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2024
PER I LAVORATORI DIPENDENTI
DEL SETTORE PUBBLICO**

News 2024 - Per i lavoratori pubblici che terminano il periodo di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2023 la legge di bilancio 2024 ha introdotto un ulteriore mese di congedo parentale indennizzato all'80% della retribuzione (invece che al 30%).

La nuova disciplina sui congedi parentali in pillole

Per ogni bambino nei primi 12 anni di vita ciascun genitore ha il diritto di sospendere la prestazione lavorativa fruendo, anche in maniera frazionata, del congedo parentale.

Periodi massimi indennizzabili

A ciascun genitore spettano 3 mesi di congedo parentale non trasferibili reciprocamente, di cui:

- i primi 30 giorni, computati complessivamente tra madre e padre, sono retribuiti al 100% della retribuzione fino ai 12 anni del figlio;*
- per i lavoratori che terminano il congedo di maternità o paternità dopo il 31 dicembre 2023 ulteriori 30 giorni, computati complessivamente tra madre e padre, fino ai 6 anni del figlio sono retribuiti all'80% della retribuzione per il solo anno 2024 e al 60% a partire dal 2025*
- ✚ ulteriori 3 mesi, in alternativa tra i genitori, indennizzati al 30% fino ai 12 anni del figlio.*

Per ulteriori informazioni rivolgiti alla Cisl Fp!