



VERBALE RSU ASST BERGAMO EST – 6 MAGGIO 2024

Presenti: Patrizia Carubia – USB; Laura Monaci – CGIL; Andrea Giardina – CGIL; Amedeo Leoni – CGIL; G. Battista Sorlini – FIALS; Roberta Fenini – FIALS; Luigi A. Cusumano – CISL; Simone Calora – CISL; Giuseppe Di Filippo – CISL; Doris Testa – CISL.
Per le OOSS del **Territorio presenti:** Mauro Moscheni per Nursind; Daniel Abraha per FP CISL

ODG: 1. Segnalazione di disagi da parte degli Operatori Socio Sanitari del reparto di Neurologia dell'Ospedale di Seriate.

Sono presenti alla riunione due OSS in servizio presso la Neurologia di Seriate, invitate per portare all'attenzione dell'Assemblea la situazione di disagio lavorativo che vivono quotidianamente. Riferiscono che il carrello portavivande in dotazione presenta molte criticità: le ruote non funzionano e si bloccano, facendo cadere il carico contenuto; inoltre il carrello non ha maniglie e chi lo movimentava rischia di ustionarsi, dato che viene trasportata acqua bollente. Risultando il carrello di difficile gestione nel trasporto, sottopone gli operatori addetti a sollecitazioni eccessive a carico dell'apparato muscolo scheletrico, favorendo così l'insorgenza o l'aggravarsi di patologie da sovraccarico biomeccanico. Inoltre le OSS riferiscono che la cucina del reparto è troppo piccola rispetto alle dimensioni del carrello in dotazione. Questa situazione fa sì che un operatore soltanto non sia sufficiente a movimentare il carrello, e il pomeriggio in Neurologia è in servizio soltanto un OSS: il servizio è quindi in sofferenza. Il Coordinatore risponde che la nuova Direzione Strategica è a conoscenza del problema, e in generale della situazione di disagio degli OSS nei reparti: è in atto infatti un progetto aziendale orientato a sollevare gradualmente gli OSS dallo svolgimento di parte dei servizi di supporto alberghiero. Ne è un esempio la recente Delibera n°246 del 29/04/2024, con la quale la Direzione Strategica, in collaborazione con la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e la DAPSS, ha avviato le procedure di assunzione di n. 9 Operatori Tecnici – Area del personale di supporto, nell'ambito di un progetto teso alla riorganizzazione e razionalizzazione dei servizi alberghieri presso l'Area Omogenea Chirurgica dell'Ospedale di Seriate. Ma le OSS invitate chiedono a gran voce dalla RSU risposte tempestive e risoluzioni definitive ai problemi, e ne nasce una accesa discussione. Il Coordinatore sottolinea che il progetto della RSU è quello di migliorare la vita dei lavoratori e degli utenti, partecipando dove sia possibile alle decisioni della Dirigenza Strategica, e ricorda che quest'organo non è in possesso di un budget da spendere, è solo un Organo rappresentativo dei lavoratori. Interviene un'altra OSS in servizio ad Alzano Lombardo e sottolinea che il problema dei carrelli pericolosi e poco funzionali è molto diffuso anche in altri reparti e in altri presidi dell'Azienda. Si decide che si faranno intervenire i Responsabili dei Lavoratori per la Sicurezza e si chiederà un'ispezione dei carrelli da parte del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, inoltre verrà inviata una segnalazione anche al Direttore Amministrativo dell'Azienda con allegato la lettera che il coordinatore ha ricevuto da parte degli OSS della Neurologia.

ODG: 2. Aggiornamento sullo stato dell'arte delle richieste avanzate da parte della RSU all'Azienda.

In data 9 aprile 2024 (all'indomani della RSU) il Coordinatore ha inviato a Direzione Strategica la Relazione che riassume le attività della RSU del primo trimestre del 2024. La relazione è disponibile alla consultazione sul sito intranet dell'Azienda, raggiungibile da qualsiasi PC aziendale. Tra gli altri punti della suddetta Relazione, si vuole qui ricordare che l'accordo sui Differenziali Economici di Professionalità (progressioni economiche all'interno delle aree, c.d. DEP) verrà chiuso entro l'autunno del corrente anno. Per un'analisi puntuale della Relazione, si invitano i colleghi a leggere la suddetta sezione RSU della Intranet aziendale. I delegati rimangono comunque sempre a disposizione di tutti i lavoratori.

ODG: 3. Pagamento delle ore di libera professione per il personale non a supporto diretto.

Si prende atto che l'Azienda non ha ancora provveduto alla liquidazione delle ore di Lavoro a supporto alla Libera Professione del 2023. Analizzando il regolamento che disciplina la materia, alcuni rappresentanti dei lavoratori auspicano una revisione ed un superamento dello stesso in tempi brevi.

Sono le 17, la riunione termina.

Prossima RSU prevista per il 3 giugno 2024.

Il segretario verbalizzante
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU
Simone Calora
