



Alla Cortese attenzione della
Direttrice Amministrativa
Dott.ssa Angela Colicchio

Oggetto: Richiesta Incontro con la Direzione Strategica da parte delle OO.SS.

Con la presente si richiede un incontro tra l'Esecutivo della RSU aziendale e la Direzione strategica.

Questa richiesta nasce dall'esigenza di poterci confrontare su alcuni temi di interesse generale e che riguardano i lavoratori.

Dall'insediamento della nuova Direzione questa RSU si è posta in un'ottica collaborativa verso la Direzione, continuando nel suo stile di lavoro che è stato improntato, sin dal primo giorno del proprio insediamento, al dialogo costruttivo e al rispetto dei ruoli, nell'unico massimo interesse che caratterizza il nostro servizio: il lavoratore.

Per agevolare questo dialogo, con scadenza trimestrale è stata inviata una relazione sulla nostra attività sindacale, che è fatta di ascolto e accoglienza di tutte le istanze che arrivano a noi da tutti i lavoratori.

L'informazione è completata poi dai verbali che vengono pubblicati nella sezione RSU dell'Intranet aziendale.

Per poter dare risposta a queste domande, però, ora serve anche il Vostro prezioso aiuto.

Ecco perché chiediamo un confronto sulle tematiche presenti sulle due relazioni, aggiornate agli ultimi due verbali del mese di settembre e ottobre del 2024.

Segue un elenco degli argomenti da trattare.

1. CHIUSURA ACCORDO DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP);¹
2. REVISIONE ISTITUTO DEL RIENTRO URGENTE; ²

1 Relazione primo trimestre 2024.

2 Ibidem.



3. REPERIBILITÀ – COMMISSIONE PARITETICA;³
4. SANTO PATRONO DEL PRESIDIO DI CALCINATE;⁴
5. PROGETTI PER L'OSPEDALE DI ALZANO LOMBARDO;⁵
6. SICUREZZA DEI LAVORATORI. IN PARTICOLARE DEL REPARTO DI PSICHIATRIA E DEL SERVIZIO DI PRONTO SOCCORSO DELL'OSPEDALE DI ALZANO LOMBARDO;⁶
7. REVISIONE DEGLI ACCORDI RIGUARDANTI LA DONAZIONE DI ORGANI ALLA LUCE DELLE NUOVE DISPOSIZIONI REGIONALI;⁷
8. REGOLAMENTO ORARIO DI LAVORO;⁸
9. PRONTO SOCCORSO LOVERE – PROBLEMATICHE RELATIVE ALL'ADOZIONE DI UNA NUOVA PROCEDURA PER ESECUZIONE DI ESAMI CON SISTEMA POCT;⁹
10. SITUAZIONE PERSONALE PORTINERTIA;¹⁰
11. SITUAZIONE PERSONALE REPARTO MEDICINA OSPEDALE DI SERIATE;¹¹
12. RICONOSCIMENTO DELLE ORE PER CHI EFFETTUA LA FORMAZIONE DI LAVORO OBBLIGATORIA ONLINE;¹²
13. PROGETTO WHP LOMBARDIA;¹³
14. SEGNALAZIONE DI DISAGI DA PARTE DEGLI OPERATORI SOCIO SANITARI DEL REPARTO DI NEUROLOGIA DI SERIATE;¹⁴
15. BUONI PASTO;¹⁵
16. GESTIONE DELLE ORE A GIUGNO 2023;¹⁶
17. SITUAZIONE DEL PERSONALE: LAVORATORI CON

3 Ibidem.

4 Ibidem.

5 Ibidem.

6 Ibidem.

7 Ibidem.

8 Ibidem.

9 Relazione Aprile – Luglio 2024.

10 Ibidem.

11 Ibidem.

12 Ibidem.

13 Ibidem.

14 Ibidem.

15 Ibidem.

16 Verbale RSU del 16.09.2024.



CONTRATTI DI LAVORO SOMMINISTRATO; CARENZE ORGANICHE NELLE PORTINERIE E NEL P.S. DI LOVERE;¹⁷

18. SITUAZIONE PARCHEGGI;
19. VERIFICA SULLE PROCEDURE DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE;¹⁸
20. IMPLEMENTAZIONE DELLA FORMAZIONE PER IL PERSONALE TECNICO.¹⁹

A nome di tutta la RSU che rappresento sono sicuro che sapr  accogliere la nostra richiesta di confronto a stretto giro.

Visto vhe alcuni argomenti sono di vecchia data, sicuramente alcune questioni, che si riferiscono ad alcune unit  operative, sono gi  state risolte. Per completezza sono state, tuttavia, inserite.

La ringrazio a nome di tutta la RSU.

Il coordinatore
Simone Calora

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simone Calora', written in a cursive style.

17 Ibidem.

18 Verbale RSU del 07.10.2024.

19 Ibidem.