



Verbale RSU ASST Bergamo EST – 1° luglio 2024

Presenti:

Amedeo Leoni – CGIL; Andrea Giardina – CGIL; Ivan Mastroianni – FIALS; Omar Battaglia – CISL; Simone Calora – CISL; Doris Testa – CISL; Concetta Vitillo – CISL; Rudy Bianchi – Nursind.

Da remoto collegati: Laura Monaci – CGIL; Mauro G. Capitanio – FAILS.

Per le OOSS del Territorio presenti:

Giorgio Locatelli, Segretario Generale FP CGIL Bergamo; Daniel Abraha, Segretario FP CISL; Mauro Moscheni, Segretario Provinciale NurSind Bergamo; Gabriele Bonfadini, Direttivo NurSind Bergamo.

ODG: - 1. Aggiornamento circa il tavolo di confronto tra Azienda, esecutivo RSU e Organizzazioni Sindacali del giorno 11 giugno 2024.

Al tavolo si è trattato della condivisione dei progetti a valenza strategica per particolari condizioni di disagio. La direzione strategica intende approvare la proposta avanzata dal Direttivo di questa RSU.

In particolare, tale proposta prevede anzitutto la previsione di un preciso tetto di spesa.

Inoltre, l'adesione da parte dei lavoratori dovrà essere volontaria e la timbratura da parte del lavoratore sarà effettuata nella sede di assegnazione temporanea. L'indennità giornaliera da assegnare agli aderenti al progetto che effettivamente presteranno tale servizio sarà pari a 15,00€, eventualmente elevabili a 20,00€, se il fenomeno dovesse riguardare pochi lavoratori, a cui si aggiungerebbe la copertura di una polizza Kasko e un'indennità chilometrica con aggiornamento del quinto per attività derogata. In un'ottica di trasparenza dovrà essere prevista una rotazione tra gli aderenti al progetto. Tale misura entrerà in vigore prossimamente, ma trattandosi di una misura straordinaria, il tempo di adozione dovrà essere breve, con scadenza entro e non oltre il 31 dicembre del 2024.

Il progetto dovrà riguardare solo i lavoratori della parte socio sanitaria del comparto, e sarà accompagnato da ogni possibile soluzione che l'Azienda intenderà mettere in campo per reclutare personale e poter risolvere la situazione che causa le particolari condizioni di disagio.

Dal primo gennaio 2025, se la situazione che giustifica l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali non sarà risolta, per risolvere le condizioni di disagio sarà necessario che l'Azienda reperisca altre risorse che non siano quelle dei fondi contrattuali del comparto: ciò è giustificato dal fatto che il progetto serve esclusivamente per tamponare temporaneamente una situazione di emergenza.

In ogni caso, i progetti non partiranno senza che la RSU non avrà condiviso i dettagli operativi, non c'è infatti la possibilità di un'autorizzazione preventiva di utilizzo di risorse provenienti dai fondi del comparto.

Per quanto riguarda la contrattazione collettiva integrativa, dobbiamo segnalare una importante novità: le richieste di questa RSU sono state accolte dalla Direzione Strategica, circa i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree. I "differenziali economici di professionalità" (DEP) saranno attribuiti previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva per una quota del 60% del punteggio totale in base alla media delle ultime tre valutazioni annuali (fino all'ultima procedura tale quota era del 70%), mentre l'esperienza professionale peserà per una quota del 40% del punteggio.

Sono stati accantonati 387.000€ per la corresponsione dei DEP, saranno coinvolti circa 350 lavoratori e la procedura verrà terminata tra settembre ed ottobre di quest'anno.

Inoltre si provvederà al riconoscimento dell'ultima valutazione utile per quelle lavoratrici che saranno in maternità. Il voto d'ufficio non inciderà, dunque, sul riconoscimento di eventuali progressioni economiche. Lo stesso trattamento verrà esteso a quei lavoratori che per motivi di malattia grave non presteranno più di 180 giorni di servizio.

Al tavolo di confronto l'Azienda ha anticipato che con la busta paga di giugno è stato liquidato il saldo del 2023 della quota di performance organizzativa.

L'esecutivo RSU è in attesa ad oggi (metà luglio) del verbale dell'incontro con l'Azienda del giorno 11 giugno scorso, per dare veste formale ai contenuti dell'accordo.

ODG: - 2. Varie ed eventuali

Questa RSU prende atto che con la Delibera n.375 del 13/06/2024, l'Azienda ha provveduto a emanare i bandi per gli incarichi di funzione del personale del comparto, ai sensi del CCNL 2019-2021.

L'assemblea discute sull'argomento ed emergono perplessità sulle modalità di assegnazione degli incarichi al personale amministrativo degli assistenti e degli operatori: c'è il rischio che le scelte aziendali faranno sì che alcuni incarichi rimarranno non assegnati.



Alcuni delegati chiedono il riconoscimento di buoni pasto perché i turnisti del pomeriggio e della notte non possono usufruire del servizio mensa, i lavoratori dei turni notturni non possono nemmeno avere i panini sostitutivi del pasto. Dopo grande discussione, si decide che come RSU chiederemo alla Direzione Strategica quale sia la posizione dell'azienda sul tema, nel frattempo ovviamente ogni sigla può proporre un'azione in autonomia per il riconoscimento dei buoni pasto.

Sono le 17, la riunione termina. Prossima RSU prevista per il 2 settembre 2024.

Il segretario verbalizzante
Andrea Giardina

Il Coordinatore RSU
Simone Calora

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Simone Calora', is positioned below the printed name of the RSU Coordinator.